



## Formation des équipes : quand et comment la mobiliser ?

### PRINCIPAUX DÉFIS, ENJEUX



- 1/5 femme déclare avoir subi du harcèlement sexuel au travail
- Faire émerger le sujet, et en faire un enjeu dans son organisation
- Former conjointement bénévoles et salarié-es
- Vaincre les résistances présentes
- Passer de la sensibilisation individuelle à une dimension structurelle et faire sortir de l'isolement la personne nommée référente VSST

### RETOURS D'EXPERIENCE, BONNES IDÉES



- Produire une liste de ressources et prestataires de confiance susceptibles de faire de la sensibilisation
- Faire une enquête en amont pour faire émerger le sujet avant d'engager des démarches de sensibilisation et de formation

### INTERVENANT.E.S



- **Alix Davasse**,  
Collectif des festivals -  
Mission STOURM
- **Sylvain Struillou**,  
AFDAS
- **Patrick Belloeil**,  
Fédération Régionale  
des MJC

### LEVIERS POUR AGIR



- 3 niveaux : sensibiliser, former, agir en étant accompagné-es
- Sensibiliser et former largement : salarié-es, encadrantes, dirigeant-es, référent-es
- Connaître les obligations légales
- Travailler le sujet avec des pairs, des homologues au sein de réseaux (partage de pratiques, formation, outillage commun)
- S'appuyer sur une volonté politique forte
- L'existence d'un CSE constitue un point d'appui important
- S'appuyer sur un protocole écrit, clair et diffusé
- Agir auprès des jeunes car le sexisme est encore très ancré

### OUTILS, RESSOURCES



- [Offre de formation du collectif des festivals](#)
- Plateforme AFDAS : [vidéos de sensibilisation](#)
- Offre de formation des OPCO et leur offre de services complémentaire comme l'appui-conseil RH, RSE ou Egalité
- Malle pédagogique de la FR-MJC [« K'est-ce t'en sexe ? »](#)
- Boîte à outil de la Cress
- [Ressources et annuaire](#) de la mission STOURM

### COUP DE COEUR DE LA · DU SCRIBE



« Former c'est bien, mais ce n'est pas magique. Il faut passer à l'action (protocole p. ex) pour ne pas se retrouver démun·es le jour où quelque chose se produit. On pense qu'on saura quoi faire... Et ce n'est pas forcément le cas. »